

**Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге  
Башкарма комитеты  
карары**

**№8870  
22.09.2023**

«2024-2026 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә муниципаль хезмәтен үстерү» муниципаль программасын раслау турында

Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын камилләштерү, жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижелелеген һәм муниципаль хезмәткәрләренә профессиональ хезмәт нәтижелелеген күтәрү максатында, Россия Федерациясе Бюджет кодексы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, шәһәр Уставы, Шәһәр Советының 2008 елның 18 апрелендәге 31/13 номерлы карары белән расланган Яр Чаллы шәһәрендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә, Башкарма комитетның «Муниципаль программаларны эшләү, тормышка ашыру һәм нәтижелелеген баяләү тәртибен раслау турында» 2017 елның 11 сентябрендәге 5326 номерлы карары нигезендә

**КАРАР БИРӘМ:**

1. «2024-2026 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә муниципаль хезмәтен үстерү» муниципаль программасын кушымтада каралганча расларга.

2. Башкарма комитетның финанс идарәсенә «2024-2026 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә муниципаль хезмәтен үстерү» муниципаль программасы чараларын финанслауны шәһәр бюджетының «Россия Федерациясе Хөкүмәте, Россия Федерациясе субъектлары дәүләт хакимиятенә югары башкарма органнары, жирле хакимият эшчәнлеге» 01.04, «Башка гомумдәүләт мәсьәләләре» 01.13 бүлекләре (бүлекчәләре) буенча каралган акчалар хисабына 18876,75 мең сум: 2024 ел - 6292,25 мең сум, 2025 ел - 6292,25 мең сум, 2026 ел - 6292,25 мең сум күләмендә тәмин итәргә.

3. Башкарма комитетның эш кәгазьләрен алып бару идарәсенә элекке карарны рәсми бастырып чыгаруны һәм аны «Интернет» челтәрендә Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>), Яр Чаллы шәһәренә рәсми сайтында урнаштыруны тәмин итәргә.

4. Әлеге қарарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Аппараты Житәкчесе Г.К. Әхмәтоваға йөкләргә.

Башкарма комитет  
Житәкчесе

Ф.Ш. Салахов

Башкарма комитетның  
2023 елның 22 сентябрендәге  
8870 номерлы карарына  
кушымта

«2024-2026 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль  
берәмлегенең муниципаль хезмәтен үстерү»  
муниципаль программасы

1 бүлек. «2024-2026 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль  
берәмлегенең муниципаль хезмәтен үстерү»  
муниципаль программасының паспорты

Программаның исеме	2024-2026 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенең муниципаль хезмәтен үстерү
Программаны эшләү өчен нигез (хокукый актың исеме, номеры һәм датасы)	«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон; Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы; Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «2014-2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү Дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары; Шәһәр Советының 2005 елның 8 декабрендәге 6/5 номерлы карары белән расланган Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге Уставы; Шәһәр Советының 2008 елның 18 апрелдәге 31/13 номерлы карары белән расланган Яр Чаллы шәһәрендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә
Программаның төп эшләүчесе	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе
Программаны башкаручылар	Башкарма комитет
Программаның максаты	Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын камилләштерү юлы белән жирле үзидарә органнары тарафыннан йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижәләлеге арттыру.
Программаның бурычлары	Жирле үзидарә органнары эшчәнлеге нәтижәләлеге арттыру. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү. Муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын тормышка ашыру системасын үстерү. Муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ һәм идарә итү компетентлылыгын үстерү. Муниципаль хезмәттә мотивацияләү, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.
Программаны тормышка ашыру сроклары һәм этаплары	2024-2026 еллар «2024-2026 елларга Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенең муниципаль хезмәтен үстерү» муниципаль программасын (алга таба - программа) тормышка ашыру этаплары: 1. 1 этап - 2024 ел; 2. 2 этап - 2025 ел; 3. 3 этап - 2026 ел.

Еллар буенча бүлеп, программаны финанслау күләме һәм чыганаclarы	Финанслау чыганаclarы	Программаны тормышка ашыру еллары (мең сум)			Барлығы (мең сум)
		2024 ел	2025 ел	2026 ел	
	муниципаль бюджет	6292,25	6292,25	6292,25	18876,75
	республика бюджеты	-	-	-	-
	федераль бюджет	-	-	-	-
	башка чыганаclar	-	-	-	-
	барлығы	6292,25	6292,25	6292,25	18876,75
Программаны тормышка ашыруның көтелгән нәтижеләре	<p>Программаны тормышка ашыру 2026 елга түбәндәгеләргә мөмкинлек бирәчәк:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Яр Чаллы шәһәре социаль-икътисадый үсешенә өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләренә профессиональ үстерү, шул исәптән өстәмә профессиональ белем бирү буенча чаралар оештырырга.</li> <li>2. Муниципаль хезмәткәрләренә профессиональ эшчәнлекләренә нәтижеләлеген күтәрүгә, шул исәптән ел саен үткәрелә торган «Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәре» конкурсын үткәрү юлы белән, мотивацияләүне көчәйтәргә.</li> <li>3. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләренә жәлеп итәргә, шул исәптән жирле үзидарә органнарында студентларның практикасын оештыру юлы белән.</li> <li>4. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмати, кадрлар технологияләрен кертергә, шул исәптән дәүләт граждан хезмәте һәм муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итәргә.</li> <li>5. Муниципаль хезмәттә коррупцияне кисәтү һәм аңа каршы көрәш чараларын куллануга юнәлдерелгән чаралар үткәрергә.</li> </ol>				
Программаны тормышка ашыруны контрольдә тотуны оештыру системасы	Программаның үтәлешенә гомуми контрольне Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе гамәлгә ашыра				

2 бүлек. Аларны хәл итү өчен программа юнәлдерелгән проблемаларның эчтәлегә

Татарстан Республикасында гамәлгә ашырыла торган реформалар шартларында Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә социаль-икътисадый үсеш белән идарә итүнең нәтижеләлеген Яр Чаллы шәһәрендә жирле үзидарә органнарында югары профессиональ кадрлар булганда гына күтәрергә мөмкин. Халыкның хакимияткә булган ышанычы, аның уңышы һәм нәтижеләлегә күбесенчә жирле үзидарә органнарының ни дәрәжәдә нәтижелә эшләвеннән тора.

Жирле үзидарә органнарының үз вәкаләтләрен һәм функцияләрен гамәлгә ашыру түбәндәгеләр белән билгеләнә:

1) жирле үзидарә органнары системасының, аларның функциональ-вазыйфай структураларының торышы;

2) кадрлар составының торышы һәм, барыннан да элек, жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә профессиональлегә;

3) муниципаль берәмлек халкының һәм жирле үзидарә органнарының үзара хезмәттәшлеге инструментлары һәм ысуллары булу.

Хәзерге заман муниципаль хезмәткәре үз вазыйфаларын нәтижәле башкарырга, киң белемле булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләренә ориентлашырга тиеш. Жирле үзидарә органнарының кадрлар потенциалын формалаштыруның һәм үстерүнең төп юнәлешләрендә кадрлар сәясәте стратегиясенә төп юнәлешләрән билгеләргә кирәк:

- 1) муниципаль хезмәт кадрларының профессиональ эшчәнлеге белән идарә итү;
- 2) муниципаль хезмәтнең профессиональ эшчәнлеген хокукий тәэмин итү;
- 3) муниципаль хезмәт кадрларын әзерләү белән идарә итү.

Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтне кадрлар белән тәэмин итү өлкәсендә берничә мәсьәлә аерылып тора, аларны хәл итү түбәндәге нәтижеләргә ирешү өчен кирәк:

1) югары квалификацияле кадрларның китүе, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижеләлеге киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә кадрлар алмашынып торунуң югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә түбән нәтижеләлеге, бу түбәндәгеләр белән бәйле:

- муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

- муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсмәве;

3) заманча мәгълүмати технологияләрнең житәрлек дәрәжәдә кертелмәве.

Муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлыгы туа. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләлеге арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрен киләчәктә югары нәтижәле башкаруны тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны тормышка ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларны оештыру һәм эшлätүне оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмати, белем бирү һәм идарә итү технологияләрен кертергә мөмкинлек бирәчәк.

### 3 бүлек. Программаның төп максаты

Программаның төп максаты булып муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын камилләштерү юлы белән жирле үзидарә органнары тарафыннан йөкләнгән вәкаләтләргә үтәүнең нәтижеләлеге күтәрү тора.

### 4 бүлек. Программаның бурычлары һәм программа чараларының исемлеге

Куелган максатларны тормышка ашыру өчен түбәндәге бурычларны үтәргә кирәк:

1) жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижеләлеге күтәрү;

2) муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү;

3) муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын гамәлгә ашыру системасын үстерү;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ һәм идарә компетентлылығын үстерү;

5) муниципаль хезмәттә мотивацияләү, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

Муниципаль хезмәт системасын оештыру-методик һәм аналитик яктан тәэмин итүне формалаштыру түбәндәгеләр аша гамәлгә ашырыла:

1) муниципаль хезмәткәрләрне актуаль мәсьәләләр буенча методик материал белән тәэмин итү, муниципаль хезмәтнең ачыклығы, һәркем файдалана алырлык булуы һәм аның абруен күтәрү;

2) муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясе муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тыюларның һәм чикләүләрнең үтәлүен контрольдә тотуны оештыру;

3) хезмэткэрлэрнең персонал мэгълүматларын һәм хезмэткэрләр тарафыннан Яр Чаллы шәһәре жирле үзидарә органнарында хезмэт эшчәнлеген (эшен) гамәлгә ашыру белән бәйлә мэгълүматны саклау системасын тәмин итү.

Муниципаль хезмэт кадрларын әзерләү һәм аларның профессиональ үсеше өчен шартлар тудыру түбәндәге юл белән гамәлгә ашырыла:

1) муниципаль хезмэткэрләрнең профессиональ үсешен оештыру;

2) муниципаль хезмэткэрләрнең кыска сроклы тематик семинарларда катнашуын тәмин итү;

3) жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмэт өчен махсус кадрлар әзерләүне гамәлгә ашыручы югары уку йортлары белән хезмэттәшлек итү механизмын камилләштерү.

Кадрлар потенциалын тотрыклы үстерүне һәм муниципаль хезмэтнең нәтижәлелеген күтәрүне тәмин итү түбәндәгечә гамәлгә ашырыла:

1) муниципаль хезмэттә хезмэт урынында үз-үзеңне тоту һәм мәнфәгатләр конфликтын жайга салу механизмнарын формалаштыру һәм кертү;

2) муниципаль хезмэткэрне мораль һәм матди бүләкләү системасын камилләштерү;

3) муниципаль хезмэткэрләрнең эш урыннарын тәртипкә китерү һәм матди-техник жиһазлауны модернизацияләү, муниципаль хезмэтнең нәтижәле үсеше өчен кирәкле матди-техник базаны ныгыту.

Программаны тормышка ашыру сроклары: 2024-2026 еллар.

Программаны тормышка ашыру этаплары:

1) 1 этап – 2024 ел;

2) 2 этап – 2025 ел;

3) 3 этап – 2026 ел.

5 бүлек. Программа кысаларында үткөрелә торган чаралар

№ т/б	Чараның исеме	Башкаручылар	Төп чараларны үтәү сроклары	Ахыргы нәтижеләрне баяләү индикаторлары, үлчәү берәмлекләре	Индикаторларның зурлыгы				Финанслау чыганагын күрсәтеп финанслау, мең сум		
					2023	2024	2025	2026	2024	2025	2026
Максатның исеме: жирле үзидарә органнары тарафыннан йөкләнгән вәкаләтләрне муниципаль хезмәт идарәсе системасын камилләштерү юлы белән үтәү нәтижелелеген күтәрү											
Бурычның исеме: жирле үзидарә органнары эшчәнлеге нәтижелелеген күтәрү											
1.	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының Бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе, Башкарма комитетның гомуми бүлгеге	2024-2026 еллар	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлый торган актуаль мәгълүматлар булу	+	+	+	+	-	-	-
Бурычның исеме: муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү											
2.	Яр Чаллы шәһәре рәсми сайтында һәм «Дәүләт хезмәте һәм идарә кадрлар федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2024-2026 еллар	муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат булу: 1) муниципаль берәмлекнең рәсми сайтында; 2) «Дәүләт хезмәте һәм идарә кадрлар федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында	+	+	+	+	-	-	-

3.	Массакүләм мәгълүмат чараларында, «Интернет» мәгълүмат телекоммуникация чөлтәрендә Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге рәсми сайтында муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге турында мәгълүмат бастыру	Башкарма комитетның мәгълүмати сәясәт һәм жәмәгатьчелек белән элемтә идарәсе	2024-2026 еллар	массакүләм мәгълүмат чараларында, «Интернет» мәгълүмат телекоммуникация чөлтәрендә жирле үзидарә органнарының рәсми сайтларында басылып чыккан мәкаләләр һәм башка мәгълүмати-аналитик материалларның саны	20	20	22	22	-	-	-
Бурычның исеме: Муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын тормышка ашыру системасын үстерү											
4.	Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтүгә бәйлә таләпләрне, чикләүләрне һәм тьюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору буенча законнарны үтәүне контрольдә тотуны гамәлгә ашыру	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2024-2026 еллар	үткәрелгән тикшерүләр һәм башка чараларның саны	4	4	4	4	-	-	-
Бурычның исеме: Муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ һәм идарә итү компетентлылығын үстерү											
5.	Муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ үсеше, шул исәптән өстәмә профессиональ белем бирү (квалификация күтәрү, яңадан профессиональ әзерлек) буенча чаралар оештыру	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2024-2026 еллар	тиешле елда квалификация күтәрү, яңадан профессиональ әзерлек үткән муниципаль хезмәткәрләрнең өлеше, штат саны %	33 %	33 %	33 %	33 %	1601,75 (муниципаль бюджет)	1601,55 (муниципаль бюджет)	1601,75 (муниципаль бюджет)



6.	Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнары дәүләт граждан һәм муниципаль хезмәткәрләренә стажировка майданчыкларын оештыру	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе, Башкарма комитетның финанс идарәсе, Башкарма комитетның икътисадый үсеш һәм эшмәкәрлеккә ярдәм күрсәтү идарәсе, Башкарма комитетның яшьләр белән эшләү идарәсе, Башкарма комитетның алгарышлы үсеш территориясен үстерү бүлеге	2024-2026 еллар	Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнары дәүләт граждан һәм муниципаль хезмәткәрләренә стажировкалар үтү саны	3	3	3	3	-	-	-
7.	Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенә идарә кадрлары резервын формалаштыру	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2024-2026 еллар	жирле үзидарә органнарында идарә вазыйфаларына резервка кертелгән гражданның саны	28 кеше	28 кеше	28 кеше	28 кеше	-	-	-
8.	«Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасы кысаларында муниципаль хезмәткәрләргә укуның нәтижәлегә мониторингында катнашу	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2024-2026 еллар	«Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре Советы» Ассоциациясенә үткәрелә торган укуның сыйфаты турында, муниципаль хезмәткәрләргә уку системасын камилләштерү турында мәгълүмат жиберү	1	1	1	1	-	-	-
Бурычның исеме: муниципаль хезмәттә мотивацияләү, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү											

9.	«Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенең муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәре» конкурсын оештыру һәм үткәрү һәм тиешле республика һәм бөтенроссия конкурсларында катнашуга тәкъдим итү	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2024-2026 еллар	муниципаль хокукый акт кабул итү һәм «Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлегенең муниципаль идарә өлкәсендә иң яхшы хезмәткәре» конкурсын үткәрү	+	+	+	+	100,0 (муниципаль бюджет)	100,0 (муниципаль бюджет)	100,0 (муниципаль бюджет)
10.	Муниципаль хезмәткәрләрне һәм жирле үзидарә органнары хезмәткәрләрне диспансеризацияләүне үткәрү	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2024-2026 еллар	жирле үзидарә органнарының диспансеризацияләү үткән муниципаль хезмәткәрләре һәм хезмәткәрләре саны, кеше	400	400	400	400	1200 (муниципаль бюджет)	1200 (муниципаль бюджет)	1200 (муниципаль бюджет)
11.	Муниципаль хезмәткәрләрнең эш урыннарын тәртипкә китерү һәм матди-техник жиһазлауны модернизацияләү	Башкарма комитетның гомуми бүлеге	2024-2026 еллар	шартнамәләр булу һәм жирле үзидарә органнары эшчәнлеген мәгълүмати, административ-хужалык һәм матди-техник яктан тәэмин итүне оештыру	+	+	+	+	2000,0 (муниципаль бюджет)	2000,0 (муниципаль бюджет)	2000,0 (муниципаль бюджет)
12.	Муниципаль хезмәткәрләрне мәжбүри дәүләт иминләштерүен үткәрү	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2024-2026 еллар	жирле үзидарә органнарының иминләштерелгән муниципаль хезмәткәрләре саны, кеше	605	605	605	605	1324,50 (муниципаль бюджет)	1324,50 (муниципаль бюджет)	1354,50 (муниципаль бюджет)
13.	Жирле үзидарә көненә һәм Финансистлар көненә багышланган чаралар оештыру һәм үткәрү	Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе	2024-2026 еллар	Муниципаль-хокукый актлар кабул итү һәм Жирле үзидарә көненә һәм Финансистлар көненә багышланган чаралар үткәрү					66,0 (муниципаль бюджет)	66,0 (муниципаль бюджет)	66,0 (муниципаль бюджет)

## 6 бүлек. Муниципаль программаны ресурслар белән тәэмин итү

Программа чаралары шәһәр бюджетының «Россия Федерациясе Хөкүмәте, Россия Федерациясе субъектлары дәүләт хакимиятенен югары башкарма органнары, жирле хакимиятләр эшчәнлегенә» 01.04, «Башка гомумдәүләт мәсьәләләре» 01.13 бүлекләре (бүлекчәләре) буенча каралган акчалар хисабына 18876,75 мең сум: 2024 ел – 6292,25 мең сум, 2025 ел - 6292,25 мең сум, 2026 ел - 6292,25 мең сум күләмендә тормышка ашырыла.

## 7 бүлек. Программаны тормышка ашыру механизмы

Программаны тормышка ашыру барышына контрольне Башкарма комитет Аппараты Җитәкчесе гамәлгә ашыра.

Программаның координаторы булып Башкарма комитетның персонал белән эшләү һәм муниципаль хезмәт идарәсе тора.

Программаның координаторы, чираттагы финанс елына программаны тормышка ашыруга бүлеп бирелә торган финанс средстволарын исәпкә алып, ел саен максатчан индикаторларны, программа чараларын тормышка ашыру чыгымнарын, программаны тормышка ашыру механизмын аныклай һәм программаны раслау турында норматив хокукый актка билгеләнгән тәртиптә тиешле үзгәрешләр кертә.

Программа чараларын башкаручылар, хисап чорыннан соң килүче айның 15 числосына кадәр, программаны тормышка ашыру турында программа координаторына мәгълүмат жиберәләр.

Программаның координаторы программаны гамәлгә ашыруның, шулай ук финанс средстволарын файдалануның нәтижәләргә турында белешмә һәм аналитик мәгълүматны гомумиләштерә.

Программаның нәтижәләргә анализлау Башкарма комитетның 2017 елның 11 сентябрдәгә 5326 номерлы карары белән расланган Муниципаль программаларны эшләү, тормышка ашыру һәм нәтижәләргә бәяләү тәртибе нигезендә гамәлгә ашырыла.

Башкарма комитет Аппараты  
Җитәкчесе урынбасары,  
эш кәгазьләрен алып бару идарәсе башлыгы

Н.И. Галиева