



**КонсультантПлюс**

Постановление КМ РТ от 28.03.2018 N 182  
(ред. от 13.12.2021)

"О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 06.04.2022

## КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28 марта 2018 г. N 182

#### О НОРМАТИВАХ ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, АУДИТОРОВ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫХ ОРГАНОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

##### Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений КМ РТ от 24.04.2018 N 281, от 14.06.2018 N 481,  
от 17.10.2018 N 940, от 29.12.2018 N 1320, от 17.11.2021 N 1087,  
от 13.12.2021 N 1222,  
с изм., внесенными [Постановлением](#) КМ РТ от 06.08.2020 N 658)

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в Республике Татарстан исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении, который составляет 11 498,0 рубля.  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

2. Утвердить прилагаемые:

**нормативы** формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан;  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

**коэффициенты** кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципальных районов Республики Татарстан, согласно приложению N 1;

**коэффициенты** кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих городских округов Республики Татарстан, согласно приложению N 2;

**коэффициенты** кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих городских поселений, образованных на основании городов республиканского, районного значения и поселков городского типа Республики Татарстан, согласно приложению N 3;

**коэффициенты** кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих сельских поселений Республики Татарстан, согласно приложению N 4;

**размеры** ежемесячного денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований Республики Татарстан согласно приложению N 5;  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

**размеры** ежемесячного денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в городском и сельском поселениях Республики Татарстан согласно приложению N 6.

---

3. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Министерству финансов Республики Татарстан при составлении прогноза консолидированного бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год и регулировании межбюджетных отношений с муниципальными образованиями Республики Татарстан применять положения настоящего постановления.

5. Признать утратившими силу следующие постановления Кабинета Министров Республики Татарстан:

от 17.12.2007 [N 722](#) "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан";

от 28.12.2007 [N 755](#) "Об индексации размеров денежных вознаграждений глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и месячных должностных окладов муниципальных служащих";

от 07.04.2008 [N 215](#) "О внесении изменений в приложение N 1 к постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 N 722 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан";

от 13.10.2008 [N 745](#) "Об индексации размеров денежных вознаграждений глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и месячных должностных окладов муниципальных служащих";

от 20.04.2009 [N 253](#) "О внесении изменений в приложение N 1 к постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 N 722 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан";

от 17.12.2010 [N 1082](#) "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 N 722 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан";

от 12.08.2011 [N 664](#) "О признании утратившими силу отдельных актов Кабинета Министров Республики Татарстан";

от 12.08.2011 [N 665](#) "О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 N 722 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан";

от 21.12.2011 [N 1030](#) "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 N 722 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан";

от 30.07.2012 [N 643](#) "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 N 722 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан";

от 01.10.2012 [N 817](#) "Об индексации размеров денежных вознаграждений глав муниципальных

---

образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и месячных должностных окладов муниципальных служащих";

от 30.09.2013 N 705 "Об индексации размеров денежных вознаграждений глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов и месячных должностных окладов муниципальных служащих";

от 28.07.2017 N 525 "Об индексации размеров денежных вознаграждений глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов и месячных должностных окладов муниципальных служащих".

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство финансов Республики Татарстан.

Премьер-министр  
Республики Татарстан  
А.В.ПЕСОШИН

Утверждены  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 28 марта 2018 г. N 182

**НОРМАТИВЫ  
ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА ДЕПУТАТОВ,  
ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, АУДИТОРОВ  
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫХ ОРГАНОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ,  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений КМ РТ от 24.04.2018 N 281, от 14.06.2018 N 481,  
от 17.10.2018 N 940, от 29.12.2018 N 1320, от 17.11.2021 N 1087,  
от 13.12.2021 N 1222)

Настоящие нормативы устанавливают размер расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в муниципальных образованиях, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Республики Татарстан и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала пять процентов собственных доходов местного бюджета.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

## I. Общие положения

1. В целях определения размеров ежемесячного денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований и должностных окладов муниципальных служащих муниципальных образования Республики Татарстан в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения распределяются по следующим группам оплаты труда:  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

1) городские поселения, образованные на основе города республиканского значения или на основе города районного значения; городские округа; муниципальные районы, в состав которых входят городские поселения, образованные на основе города республиканского значения:

первая группа - муниципальные образования с численностью населения свыше 1 000 тыс. человек;

вторая группа - муниципальные образования с численностью населения от 500 до 1 000 тыс. человек;

третья группа - муниципальные образования с численностью населения от 250 до 500 тыс. человек, муниципальные районы, административные центры которых расположены в городских округах;  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 29.12.2018 N 1320)

четвертая группа - муниципальные образования с численностью населения от 100 до 250 тыс. человек;

пятая группа - муниципальные образования с численностью населения от 20 до 100 тыс. человек;

шестая группа - муниципальные образования с численностью населения от 15 до 20 тыс. человек;

седьмая группа - муниципальные образования с численностью населения до 15 тыс. человек;

восьмая группа - иные муниципальные районы независимо от численности населения;

2) сельские и городские поселения, образованные на основе поселков городского типа:

девятая группа - муниципальные образования с численностью населения свыше 10 тыс. человек;

десятая группа - муниципальные образования с численностью населения от 5 до 10 тыс. человек;

одиннадцатая группа - муниципальные образования с численностью населения от 1,5 до 5 тыс. человек;

двенадцатая группа - муниципальные образования с численностью населения до 1,5 тыс. человек.

2. При отнесении муниципального района, в состав которого входит городское поселение, образованное на основе города республиканского значения, к соответствующей группе оплаты труда учитывается только численность городского населения, постоянно проживающего на территории указанного городского поселения.

3. Муниципальный район, в состав которого входит городское поселение, образованное на основе города республиканского значения, относится на одну группу по оплате труда выше, чем это предусмотрено [подпунктом 1 пункта 1](#) настоящего раздела.

## II. Оплата труда глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления Республики Татарстан, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных

---

**образований**  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

4. Ежемесячное денежное вознаграждение глав муниципальных образований, заместителей глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований устанавливается в размерах, не превышающих указанных в [приложениях N 5 и N 6](#) к постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан" от 28.03.2018 N 182.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главам муниципальных образований, заместителям глав муниципальных образований, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателям, заместителям председателей, аудиторам контрольно-счетных органов муниципальных образований выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

6. Главам муниципальных образований, являющихся городскими округами и муниципальными районами и отнесенных к первой - четвертой и восьмой группам оплаты труда, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе соответствующего муниципального образования не может превышать ежемесячного совокупного размера денежных выплат лицу, замещающему соответствующую государственную должность Республики Татарстан, исходя из следующего соотношения:

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 14.06.2018 N 481)

1) ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе муниципального образования, отнесенного к первой группе, не может превышать ежемесячного совокупного размера денежных выплат первому заместителю Премьер-министра Республики Татарстан;

2) ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе муниципального образования, отнесенного ко второй группе, не может превышать ежемесячного совокупного размера денежных выплат заместителю Премьер-министра Республики Татарстан;

3) ежемесячный совокупный размер денежных выплат главам муниципальных образований, отнесенных к третьей - четвертой группам, не может превышать ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан;

4) ежемесячный совокупный размер денежных выплат главам муниципальных образований, отнесенных к восьмой группе, не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

6.1. Главам муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями и отнесенных к четвертой - седьмой, девятой - двенадцатой группам оплаты труда, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, ежемесячная надбавка за выслугу лет, премии в соответствии с муниципальными правовыми актами.

(п. 6.1 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 14.06.2018 N 481)

7. Заместителям глав муниципальных образований, являющихся городскими округами и муниципальными районами и отнесенных к первой - четвертой и восьмой группам оплаты труда, помимо

---

---

ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат указанных заместителей глав муниципальных образований не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главам соответствующих муниципальных образований.  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 14.06.2018 N 481)

7.1. Заместителям глав муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями и отнесенных к четвертой - седьмой, девятой - двенадцатой группам оплаты труда, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, ежемесячная надбавка за выслугу лет, премии в соответствии с муниципальными правовыми актами.  
(п. 7.1 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 14.06.2018 N 481)

8. Председателям контрольно-счетных органов муниципальных образований, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главам соответствующих муниципальных образований.

8.1. Заместителям председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,8 ежемесячного совокупного размера денежных выплат председателям контрольно-счетных органов соответствующих муниципальных образований.  
(п. 8.1 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

8.2. Аудиторам контрольно-счетных органов муниципальных образований, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат председателям контрольно-счетных органов соответствующих муниципальных образований.  
(п. 8.2 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

9. При установлении муниципальным правовым актом, регулирующим условия оплаты труда глав муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями, и их заместителей, выплаты им ежемесячного денежного поощрения размер расходов на оплату труда указанных лиц в части выплаты ежемесячного денежного поощрения не может превышать норматив, составляющий для глав муниципальных образований, отнесенных к четвертой - шестой группам оплаты труда, 13,7 ежемесячных денежных вознаграждений в год, для глав муниципальных образований, отнесенных к седьмой группе оплаты труда, - 13,52 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для глав муниципальных образований, отнесенных к девятой группе оплаты труда, - 10,32 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для глав муниципальных образований, отнесенных к 10 группе оплаты труда, - 8,59 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для глав муниципальных образований, отнесенных к 11 группе оплаты труда, - 7,71 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для глав муниципальных образований, отнесенных к 12 группе оплаты труда, - 6,72 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для их заместителей, отнесенных к четвертой - одиннадцатой группам оплаты труда, - 8 ежемесячных денежных вознаграждений в год, для их заместителей, отнесенных к 12 группе оплаты труда, - 6,64 ежемесячного денежного вознаграждения в год.  
(в ред. [Постановлений](#) КМ РТ от 24.04.2018 N 281, от 17.10.2018 N 940)

---

10. При установлении муниципальным правовым актом, регулирующим условия оплаты труда глав муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями, и их заместителей, ежемесячной надбавки за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению размеры надбавок не могут превышать размеры, установленные [подпунктом 2 пункта 12 раздела III](#) нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан" от 28.03.2018 N 182. Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по соответствующей должности в год.  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

### III. Оплата труда муниципальных служащих в Республике Татарстан

11. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки за классный чин, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень.  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 13.12.2021 N 1222)

12. Муниципальному служащему выплачивается:

- 1) должностной оклад;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, процентов
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
От 10 до 15 лет	15
Свыше 15 лет	20;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, устанавливаемая руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 13.12.2021 N 1222)

для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;

для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;



для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;

для старших муниципальных должностей - 3 процентов должностного оклада;

для младших муниципальных должностей - 1 процента должностного оклада;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

5) ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности;

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 13.12.2021 N 1222)

6) ежемесячная надбавка за классный чин в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин, процентов к должностному окладу
Действительный муниципальный советник I класса Муниципальный советник I класса Советник муниципальной службы I класса Референт муниципальной службы I класса Секретарь муниципальной службы I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса Муниципальный советник II класса Советник муниципальной службы II класса Референт муниципальной службы II класса Секретарь муниципальной службы II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса Муниципальный советник III класса Советник муниципальной службы III класса Референт муниципальной службы III класса Секретарь муниципальной службы III класса	3;

В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

(абзац введен [Постановлением](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам.

(абзац введен [Постановлением](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада;

8) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

9) ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня в размере, не превышающем 2 процентов должностного оклада;  
(пп. 9 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 13.12.2021 N 1222)

10) ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), в размерах, не превышающих:

Должности муниципальной службы	Размер надбавки за юридическую работу, процентов к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы	8
Главные должности муниципальной службы	6
Ведущие должности муниципальной службы	4
Старшие должности муниципальной службы	2

(пп. 10 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 13.12.2021 N 1222)

11) ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за профильную ученую степень кандидата наук - в размере, не превышающем 1,5 процента должностного оклада;

за профильную ученую степень доктора наук - в размере, не превышающем 2 процентов должностного оклада.

(пп. 11 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 13.12.2021 N 1222)

13. Размер ежемесячного денежного содержания руководителей исполнительных комитетов муниципальных образований, за исключением муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями и отнесенных к четвертой - седьмой, девятой - двенадцатой группам оплаты труда, не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главам соответствующих муниципальных образований.

#### **IV. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих в Республике Татарстан**

14. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципальных районов, городских округов, сельских и городских поселений сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 13.12.2021 N 1222)

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

7) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень - в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.  
(пп. 7 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 13.12.2021 N 1222)

Приложение N 1  
к постановлению  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 28 марта 2018 г. N 182

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ,  
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

Наименование должности	Третья группа <*>	Четвертая группа <*>	Восьмая группа <*>
1	2	3	4
Руководитель исполнительного комитета	3,00	2,74	2,60
Первый заместитель руководителя исполнительного комитета	2,77	2,49	2,36
Руководитель аппарата (управляющий делами) представительного органа	2,77	2,49	2,36
Заместитель руководителя исполнительного комитета	2,72	2,47	2,34
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,71	2,46	2,33

Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,46	2,25	2,14
Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	2,52	2,31	2,19
Начальник управления аппарата исполнительного комитета	2,07	1,90	1,90
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) исполнительного комитета	2,06	1,82	1,82
(в ред. Постановления КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)			
Заместитель начальника управления аппарата исполнительного комитета	1,86	1,80	1,80
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения исполнительного комитета	1,70	1,59	1,59
Помощник главы муниципального района, помощник руководителя исполнительного комитета, советник главы муниципального района, советник руководителя исполнительного комитета	1,70	1,59	1,59
Начальник отдела в составе управления исполнительного комитета	1,70	1,59	1,59
Заведующий сектором	1,58	1,49	1,47
Главный специалист	1,52	1,46	1,41
Ведущий специалист	1,43	1,37	1,31
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,28	1,28	1,20

-----

<\*> Группа оплаты труда, к которой относится муниципальное образование в соответствии с [пунктом 1](#) нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан" от 28.03.2018 N 182.  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

Приложение N 2  
к постановлению  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 28 марта 2018 г. N 182

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ,  
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановления КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

Наименование должности	Первая группа <*>	Вторая группа <*>
1	2	3
Руководитель исполнительного комитета	3,59	3,26
Первый заместитель руководителя исполнительного комитета, руководитель аппарата (управляющий делами) представительного органа, заместитель руководителя исполнительного комитета	3,51	3,16
Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	3,42	3,08
Руководитель иного органа местного самоуправления	3,41	3,07
Первый заместитель руководителя иного органа местного самоуправления, заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	3,08	2,76
Глава администрации района исполнительного комитета	3,51	3,16
Заместитель руководителя аппарата (управляющего делами) исполнительного комитета	3,08	2,76
Начальник управления, председатель комитета	2,62	2,30
Первый заместитель начальника управления, заместитель начальника управления, председателя комитета	2,35	2,12
Первый заместитель главы администрации района исполнительного комитета, заместитель главы администрации района исполнительного комитета	2,62	2,30
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения	2,48	2,21

(в ред. Постановления КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

Руководитель аппарата администрации района исполнительного комитета	2,61	2,29
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения	2,10	1,82
Помощник главы, помощник руководителя исполнительного комитета, советник главы, советник руководителя исполнительного комитета	1,84	1,78
Начальник отдела в составе управления, комитета, начальник отдела администрации района исполнительного комитета	1,84	1,78
Заведующий сектором	1,81	1,73
Заместитель начальника отдела администрации района исполнительного комитета	1,81	1,73
Главный специалист	1,76	1,66
Ведущий специалист	1,61	1,52
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,43	1,35

-----

<\*> Группа оплаты труда, к которой относится муниципальное образование в соответствии с [пунктом 1](#) нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан" от 28.03.2018 N 182.  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

Приложение N 3  
к постановлению  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 28 марта 2018 г. N 182

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ,  
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ, ОБРАЗОВАННЫХ  
НА ОСНОВАНИИ ГОРОДОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО, РАЙОННОГО ЗНАЧЕНИЯ  
И ПОСЕЛКОВ ГОРОДСКОГО ТИПА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Список изменяющих документов  
 (в ред. Постановления КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

Наименование должности	Четвертая группа <*>	Пятая группа <*>	Шестая - седьмая группы <*>	Девятая группа <*>	Десятая группа <*>
1	2	3	4	5	6
Руководитель исполнительного комитета	2,74	2,49	2,12	1,86	1,63
Заместитель руководителя исполнительного комитета, руководитель аппарата (управляющий делами) представительного органа	2,49	2,31	1,97	1,80	1,60
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,46	2,21	1,97	1,80	1,60
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,25	2,03	1,90	1,67	1,42
Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	1,90	1,73	1,72	-	-
Начальник управления (аппарата) исполнительного комитета	1,90	1,73	-	-	-
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) исполнительного комитета	1,90	1,73	1,72	1,52	1,32
Заместитель начальника управления (аппарата) исполнительного комитета	1,59	1,49	1,49	-	-
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения (аппарата) исполнительного комитета	1,59	1,49	-	-	-
Помощник главы городского поселения, помощник руководителя исполнительного комитета, советник главы городского поселения, советник руководителя исполнительного	1,59	1,49	-	-	-

комитета					
Начальник отдела в составе управления (аппарата) исполнительного комитета	1,59	1,49	-	-	-
Заведующий сектором	1,49	1,30	-	-	-
Главный специалист	1,46	1,24	1,24	-	-
Ведущий специалист	1,37	1,17	1,17	1,17	1,11
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,27	1,05	1,05	1,05	1,00

<\*> Группа оплаты труда, к которой относится муниципальное образование в соответствии с [пунктом 1](#) нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан" от 28.03.2018 N 182.  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

Приложение N 4  
к постановлению  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 28 марта 2018 г. N 182

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ,  
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

Наименование должности	Девятая группа <*>	Десятая группа <*>	Одиннадцатая группа <*>	Двенадцатая группа <*>
Руководитель исполнительного комитета	1,86	1,63	1,50	1,37
Заместитель руководителя	1,80	1,60	1,47	1,33



(секретарь) исполнительного комитета				
Ведущий специалист	1,17	1,11	1,11	1,11
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,05	1,00	1,00	1,00

-----

<\*> Группа оплаты труда, к которой относится муниципальное образование в соответствии с [пунктом 1](#) нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан" от 28.03.2018 N 182.  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

Приложение N 5  
к постановлению  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 28 марта 2018 г. N 182

**РАЗМЕРЫ  
ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЛАВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАНИЙ, ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ  
ОСНОВЕ, ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, АУДИТОРОВ  
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫХ ОРГАНОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

(рублей)

Наименование должности	Первая группа <*>	Вторая группа <*>	Третья группа <*>	Четвертая группа <*>	Восьмая группа <*>
Глава муниципального образования	41 942	38 010	34 967	31 966	30 442
Заместитель Главы муниципального образования	37 748	34 209	31 469	28 767	27 398

Депутат	18 958	18 140	17 084	15 492	14 927
Член выборного органа местного самоуправления	16 111	15 420	14 517	13 166	12 684
Председатель контрольно-счетного органа	37 748	34 209	31 469	28 767	27 398
Заместитель председателя контрольно-счетного органа	35 414	31 735	28 286	25 871	24 606
Аудитор контрольно-счетного органа	28 516	25 411	23 686	20 927	20 927

-----

<\*> Группа оплаты труда, к которой относится муниципальное образование в соответствии с [пунктом 1](#) нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 N 182 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан".

Приложение N 6  
к постановлению  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 28 марта 2018 г. N 182

**РАЗМЕРЫ  
ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЛАВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАНИЙ, ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ  
НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ В ГОРОДСКОМ И СЕЛЬСКОМ  
ПОСЕЛЕНИЯХ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 17.11.2021 N 1087)

Наименование должности	Размеры ежемесячного денежного вознаграждения, рублей							
	в городских поселениях, образованных на основе городов республиканского и районного значения				в сельских поселениях и городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа			
	четвертая группа <*>	пятая группа <*>	шестая группа <*>	седьмая группа <*>	девятая группа <*>	десятая группа <*>	одиннадцатая группа <*>	двенадцатая группа <*>
Глава муниципального образования	31 966	29 005	27 301	24 381	21 394	18 748	17 253	15 759
Заместитель Главы муниципального образования	28 765	26 103	24 567	21 803	17 062	13 968	12 398	11 499
Депутат	15 492	13 899	12 966	12 348	11 498	11 498	11 498	11 498
Член выборного органа местного самоуправления	13 166	11 813	11 498	11 498	11 498	11 498	11 498	11 498

-----

<\*> Группа оплаты труда, к которой относится муниципальное образование в соответствии с [пунктом 1](#) нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 N 182 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан".