



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*01 сентября 2022 г.*

**КАРАР**

№ 4432

Об утверждении муниципальной программы  
«Улучшение условий и охраны труда в городе  
Набережные Челны на 2023-2025 годы»

В целях реализации прав граждан в области охраны труда в городе Набережные Челны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьёй 41 Устава города, постановлением Исполнительного комитета от 11.09.2017 № 5326 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ»

**ПО С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда на 2023-2025 годы» согласно приложению.
2. Управлению финансов Исполнительного комитета обеспечить финансирование выполнения муниципальной программы, указанной в пункте 1 настоящего постановления, за счет средств, предусмотренных в бюджете города Набережные Челны по разделу (подразделу) 01.13 «Другие общегосударственные вопросы»: на 2023 год - 40 000 рублей, 2024 год - 40 000 рублей, 2025 год - 40 000 рублей.
3. Управлению делопроизводством Исполнительного комитета обеспечить опубликование настоящего постановления в газетах «Челнинские известия», «Шахри Чаллы» и размещение его на официальном портале правовой информации Республики Татарстан ([pravo.tatarstan.ru](http://pravo.tatarstan.ru)), на официальном сайте города Набережные Челны в сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета Мингалеева Р.М.

Руководитель  
Исполнительного комитета



Ф.Ш. Салахов

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
от « 01 » 09 2022 № 4432

Муниципальная программа  
«Улучшение условий и охраны труда в городе Набережные Челны на 2023-2025 годы»  
Глава 1. Паспорт муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда  
в городе Набережные Челны на 2023-2025 годы»

Наименование программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда на 2023-2025 годы» (далее - программа)				
Основание для разработки программы	Трудовой кодекс Российской Федерации				
Основные разработчики программы - координатор программы	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета (далее - ООБН)				
Исполнители программы	ООБН				
Цели программы	Улучшение условий и охраны труда в организациях города				
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом;</li> <li>- создание работникам здоровых и безопасных условий труда в процессе их трудовой деятельности</li> </ul>				
Сроки и этапы реализации программы	2023 - 2025 годы				
Объёмы и источники финансирования программы с разбивкой по годам	Источники финансирования	Годы реализации программы			
		2023 год (тыс. руб.)	2024 год (тыс. руб.)	2025 год (тыс. руб.)	Всего за период реализации (тыс. руб.)
	Муниципальный бюджет	40,0	40,0	40,0	120
	Федеральный бюджет				
	Республиканский бюджет				
	Прочие источники				
Всего	40,0	40,0	40,0	120	

Ожидаемые результаты реализации программы и показатели эффективности	Реализация мероприятий позволит к 2025 году снизить количество нарушений требований охраны труда и уменьшить число несчастных случаев на производстве до 40 ед. (2022 год - 43)
Система организации контроля за исполнением программы	ООБН ежеквартально и по итогам каждого года осуществляет контроль за реализацией программы. Вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.

## Глава 2. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программным методом

1. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на уровне муниципального образования города Набережные Челны, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения города.

2. Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

## Глава 3. Основные цели, задачи программы с указанием сроков реализации

3. Реализация программы рассчитана на три года - 2023-2025 годы.

4. Цель программы улучшение условий и охраны труда в организациях города.

5. Задачи программы:

1) снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом;

2) создание здоровых и безопасных условий труда для работников в процессе их трудовой деятельности.

## Глава 4. Индикаторы оценки результативности программы

6. Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации программы будет использован следующий индикатор оценки результативности:

Наименование индикатора	Источник
Количество несчастных случаев, ед.	Государственная инспекция труда в Республике Татарстан

## Глава 5. Цель, задачи, индикаторы оценки результатов программы и финансирование по мероприятиям программы

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Исполнители программных мероприятий	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	В том числе по срокам (тыс. руб.)				Финансирование с указанием источника финансирования (тыс. руб.)		
					2022 (базовый)	2023 год	2024 год	2025 год	2023 год	2024 год	2025 год
Цель - улучшение условий и охраны труда в организациях города											
	Индикатор оценки результативности программы			Количество несчастных случаев, ед.	43	42	41	40			
Задача 1. Снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжёлым и смертельным исходом											
1.	Проведение Координационных советов по охране труда	ООБН	2023-2025 годы	Количество проведенных заседаний, ед.	4	4	4	4	финансирование не требуется		
2.	Подготовка ежеквартального доклада о состоянии условий и охраны труда, анализе производственного травматизма	ООБН	2023-2025 годы	Количество докладов, ед.	4	4	4	4	финансирование не требуется		
3.	Проведение проверки состояния охраны труда в подведомственных образовательных организациях города	ООБН, управление образования Исполнительного комитета, управление культуры	2023-2025 годы	Количество проведенных проверок, ед.	20	20	20	20	финансирование не требуется		

		Исполнительного комитета										
4.	Проведение проверки состояния охраны труда в подведомственных учреждениях управления физической культуры и спорта	ООБН, управление физической культуры и спорта Исполнительного комитета	2023-2025 годы	Количество проведенных проверок, ед.	17	17	17	17	финансирование не требуется			
Задачи 2. Создание здоровых и безопасных условий труда для работников в процессе их трудовой деятельности												
										Муниципальный бюджет		
1.	Проведение городского смотра-конкурса на лучшую организацию работ по охране труда и условиям труда среди организаций города	ООБН	2023-2025 годы	Количество предприятий, принявших участие в конкурсе, ед.	65	67	69	71	30,0	30,0	30,0	
2.	Разработка, изготовление буклетов, плакатов и распространение памяток по охране труда	ООБН	2023-2025 годы	Количество изготовленных материалов, шт.	200	200	200	200	8,0	8,0	8,0	
3.	Изготовление печатных памяток по охране труда с последующим распространением в учреждениях города	ООБН	2023-2025 годы	Количество изготовленных материалов, шт.	200	200	200	200	2,0	2,0	2,0	
5.	Проведение мероприятия, посвящённого Всемирному дню охраны труда	ООБН	2023-2025 годы	Количество проведенных совещаний, ед.	1	1	1	1	финансирование не требуется			

6.	Информирование населения города о состоянии условий труда и охране труда в организациях	ООБН, управление информационной политики и по связям с общественностью Исполнительного комитета	2023-2025 годы	Количество опубликованных статей	4	4	4	4	финансирование не требуется		
Итого									40,0	40,0	40,0

## Глава 6. Ресурсное обеспечение программы

7. Объем финансирования программы на 2023-2025 годы составляет 120,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации программы: 2023 год - 40,0 тыс. рублей, 2024 год - 40,0 тыс. рублей, 2025 год - 40,0 тыс. рублей.

Источником финансирования программы является бюджет муниципального образования города Набережные Челны.

## Глава 7. Оценка экономической и социальной эффективности программы

8. Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, санитарно-гигиенических, учебно-пропагандистских, производственных и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

9. Особое внимание при разработке программы уделено оптимизации затрат на ее реализацию, при одновременной ориентации на достижение социального эффекта при осуществлении программных мероприятий.

10. В результате реализации программы ожидается:

1) привлечение большего внимания работодателей к проблемам охраны труда работников;

2) увеличение численности специалистов по охране труда в организациях города;

3) придание управлению охраной труда в организациях системного характера.

11. Общеэкономический эффект от улучшения условий и охраны труда проявляется:

1) в увеличении доходов организаций, а также налоговых поступлений в бюджет в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности;

2) в сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности в связи с травматизмом и заболеваемостью;

3) в сокращении расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

4) в увеличении размера прибыли, полученной в результате повышения производительности труда;

5) в уменьшении текучести кадров за счет улучшения условий труда.

12. Организации, осуществляющие меры по улучшению условий и охраны труда, получают также экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушения требований действующего законодательства.

13. Социальный эффект от выполнения программы проявится в сокращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.

14. Осуществление программы создает благоприятные предпосылки для снижения уровня смертности населения, особенно в трудоспособном возрасте.

И.о. заместителя Руководителя Аппарата,  
начальника управления делопроизводством  
Исполнительного комитета



Л.Р. Абдуллина