

МКУ «КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»

---

Утверждено Коллегией МКУ «Контрольно-счетная палата  
муниципального образования город Набережные Челны  
Республики Татарстан» (протокол от 14.12.2022г. № 21)

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект решения Городского Совета муниципального образования  
город Набережные Челны Республики Татарстан  
*(19 заседание)*

Контрольно-счетной палатой проанализирован проект решения Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны «Об утверждении положения об условиях и порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны» (далее – Проект). Анализ нормативных документов (см. приложение) показал:

Согласно статье 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных предприятий и учреждений. В соответствии с пунктом 52 части 1 статьи 28 Устава города определение размеров и условий оплаты труда работников муниципальных организаций относится к компетенции Городского Совета.

Проект решения актуализирует систему оплаты труда руководителей, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны.

Проектом решения Городского Совета предлагается установить дифференцированный подход к определению должностных окладов руководителей организаций:

– в зависимости от величины месячной тарифной ставки первого разряда согласно отраслевому соглашению по организациям жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан и коэффициента кратности к ней;

– в зависимости от должностного оклада работника организации, осуществляющего основной вид деятельности согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности и коэффициента кратности к нему.

Оплата труда руководителей, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны, производится за счет средств предприятий.

Предложенный проект устраняет недостатки, выявленные Контрольно-счетной палатой в ходе контрольных мероприятий. Основные требования нормативно - правовых актов, регламентирующих размер и порядок оплаты труда вышеперечисленных лиц, соблюдены.

С учетом вышеизложенного Контрольно - счетная палата считает целесообразным рассмотреть представленный Проект на заседаниях комиссий Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны.

Председатель

Т.В. Шливе

## Перечень использованных нормативных документов

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 14.11.2002 № 161-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях»;
- Решение Представительного органа муниципального образования г. Набережные Челны от 08.12.2005 № 6/5 (ред. от 23.06.2022) «Об Уставе муниципального образования «Город Набережные Челны»;
- Решение Горсовета муниципального образования г. Набережные Челны от 22.02.2017 № 15/7 «О регулировании отдельных вопросов оплаты труда»;
- Решение Городского Совета г. Набережные Челны от 04.10.2007 № 25/13 «Об утверждении Положения об условиях и порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий»;
- Решение Городского Совета г. Набережные Челны от 05.07.2012 № 19/15 «О внесении изменений в Положение об условиях и порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, утвержденное решением Городского Совета от 04.10.2007 № 25/13.