

МКУ «КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»

Утверждено Коллегией МКУ «Контрольно-счетная палата
муниципального образования город Набережные Челны
Республики Татарстан» (протокол от 26.02.2024 № 2)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект решения Городского Совета муниципального образования
город Набережные Челны Республики Татарстан

(32 заседание)

Контрольно-счетной палатой проанализирован проект решения Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны «О внесении изменений в положение об условиях и порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны, утвержденное решением Городского Совета от 26.12.2022 № 19/4» (далее – Проект). Анализ соблюдения основных требований нормативно - правовых актов (см. приложение), регламентирующих размер и порядок оплаты труда вышеперечисленных лиц, в предложенном Проекте показал:

Согласно статье 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных предприятий и учреждений. В соответствии с пунктом 52 части 1 статьи 28 Устава города Набережные Челны определение размеров и условий оплаты труда работников муниципальных организаций относится к компетенции Городского Совета.

Положение об оплате труда руководителей, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны, утверждено решением Городского Совета от 26.12.2022 № 19/4» (далее – Решение № 19/4). Оплата производится за счет средств предприятий (обществ).

Представленный Проект актуализирует систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны. В связи с увеличением объемов работ МУП «Парк культуры и отдыха» и МУП «Горкоммунхоз» предлагается изменить коэффициенты кратности оклада руководителя к должностному окладу работника по основному виду деятельности указанных организаций.

Согласно статьи 145 Трудового Кодекса, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации,

территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, органом местного самоуправления, организацией, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений, предприятий, в размере, не превышающем размера, который установлен для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Решением Горсовета муниципального образования г. Набережные Челны от 22.02.2017 № 15/7 «О регулировании отдельных вопросов оплаты труда» (далее Решение № 15/7) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников данных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 8.

Справочно: Пунктом 5 указанного Решения предусмотрено наличие Перечня муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, утверждаемого постановлением Исполнительного комитета. На сегодняшний день вышеупомянутый перечень не утвержден.

Так как коэффициент кратности, предусмотренный Решением № 19/4 для организации, осуществляющей ремонт и эксплуатацию дорожно-мостового хозяйства, равен 11, а предложенный Проектом для организации, осуществляющей деятельность автомобильного транспорта, - 8,5, существует риск нарушения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников.

Кроме того, учитывая итоги контрольных мероприятий, Контрольно-счетная палата предлагает в Положении об оплате труда руководителей унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны, утвержденных Решением № 19/4, предусмотреть предельные размеры материальной помощи руководителям, выплачиваемой в случае рождения детей, смерти близких родственников, и т.п.

С учетом вышеизложенного Контрольно - счетная палата считает целесообразным рассмотреть представленный Проект на заседаниях комиссий Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны при условии согласования норм, утвержденных Решениями № 19/4 и № 15/7.

Председатель

Т.В. Шливе

Перечень использованных нормативных документов

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 30.05.2023) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 14.11.2002 № 161-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях»;
- Решение Представительного органа муниципального образования г. Набережные Челны от 08.12.2005 № 6/5 (ред. от 05.05.2023) «Об Уставе муниципального образования «Город Набережные Челны»;
- Решение Горсовета муниципального образования г. Набережные Челны от 22.02.2017 № 15/7 «О регулировании отдельных вопросов оплаты труда»;
- Решение Горсовета муниципального образования г. Набережные Челны от 26.12.2022 № 19/4 «Об утверждении Положения об условиях и порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны»;
- Решение Горсовета муниципального образования г. Набережные Челны от 29.06.2023 № 25/6 «О внесении изменений в Положение об условиях и порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны, утвержденное решением городского Совета от 26.12.2022 № 19/4»;
- Решение Горсовета муниципального образования г. Набережные Челны от 25.10.2023 № 27/6 «О внесении изменений в положение об условиях и порядке оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, сто процентов акций (долей) которых принадлежат муниципальному образованию город Набережные Челны, утвержденное решением Городского Совета от 26.12.2022 № 19/4».