

из Протокола № 56

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании город Набережные Челны

22.01.2019 г.

каб.363

время 15.00.

Из Повестки дня:

- О рассмотрении плана работы Комиссии на 2019 год.
- О рассмотрении уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальным служащим аппарата Мэра (Городского Совета) муниципального образования город Набережные Челны.
- О рассмотрении сообщений о принятии на работу бывших муниципальных служащих и соблюдении законодательства «О противодействии коррупции» муниципальными служащими после увольнения с муниципальной службы.

Слушали: о пунктах проекта плана работы комиссии на 2019 год.

Решили: утвердить план работы комиссии на 2019 год.

Результаты голосования:

«за» - единогласно; «против» - нет; «воздержались» - нет.

От муниципального служащего аппарата Мэра (Городского Совета) муниципального образования город Набережные Челны поступило уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в 2019 году.

Заслушали: пояснения муниципального служащего.

Решили: по итогам рассмотрения предоставленного муниципальным служащим уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу установить, что иная оплачиваемая работа, выполняемая муниципальным служащим, не влияет и не может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, следовательно, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов.

Результаты голосования:

«за» - единогласно; «против» - нет; «воздержались» - нет.

В соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в порядке, устанавливаемом Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», в Исполнительный комитет поступило ___ уведомлений о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.

Уведомление о трудоустройстве муниципального служащего было рассмотрено на заседании комиссии 16.10.2018. Комиссией принято решение о том, что работодателем нарушен порядок сообщения о заключении трудового договора.

Прокуратурой города _____ проведена проверка по данной ситуации в отношении организации. По данному факту ___12.2018 в отношении директора организации возбуждено дело об административном правонарушении, внесено представление об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции.

Решили: по итогам рассмотрения уведомлений о трудоустройстве бывших муниципальных служащих установить:

1) замещение муниципальным служащим на условиях трудового договора должностей в организации города не нарушает требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов и условия заключения трудового договора с бывшим муниципальным служащим;

2) в уведомлении о трудоустройстве муниципального служащего соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов и условия заключения трудового договора с бывшим муниципальным служащим, а значит устранены нарушения законодательства о противодействии коррупции.

Результаты голосования:

«за» - единогласно; «против» - нет; «воздержались» - нет.

Заместитель председателя комиссии

Секретарь комиссии

Члены комиссии