### Постановление Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны

ot 13.12.2013 №7561

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования город Набережные Челны на 2014-2016 годы»

В целях совершенствования системы управления муниципальной службой муниципального образования город Набережные Челны (далее - муниципальная служба), повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 №50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», статьями 48, 49 Устава муниципального образования город Набережные Челны, Положением о муниципальной службе в городе Набережные Челны, утвержденным решением Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны от 18.04.2008 №31/13

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

- 1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы муниципального образования город Набережные Челны на 2014-2016 годы» (далее программа) согласно приложению.
- 2. Определить координатором программы Руководителя Аппарата Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны.
- 3. Управлению финансов Исполнительного комитета при формировании бюджета муниципального образования город Набережные Челны на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий программы с учетом средств, направляемых на эти цели из бюджета Республики Татарстан.
  - 4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Приложение к постановлению Исполнительного комитета от «13»декабря 2013 № 7561

# Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы муниципального образования город Набережные Челны на 2014-2016 годы»

## Паспорт муниципальной программы

Наименование	Программа развития муниципальной службы муниципального
программы	образования город Набережные Челны на 2014 – 2016 годы
	(далее – программа)
Основание для разработки	Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе
программы (наименование,	в Российской Федерации»;
номер и дата правового	Закон Республики Татарстан от 25.06.2013 №50-3РТ «Кодекс Республики
акта)	Татарстан о муниципальной службе»;
	Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013
	№910 «Об утверждении Государственной программы «Развитие
	государственной гражданской службы Республики Татарстан и
	муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы»;
	Устав муниципального образования город Набережные Челны,
	утвержденный решением Городского Совета муниципального образования
	город Набережные Челны от 08.12.2005 №6/5;
	Положение о муниципальной службе в городе Набережные Челны,
	утвержденное решением Городского Совета муниципального образования
0	город Набережные Челны от 18.04.2008 №31/13
Основные разработчики	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного
программы	комитета Городской Совет; Исполнительный комитет; Контрольно-счетная палата
Исполнители программы	муниципального образования город Набережные Челны
Цель программы	Повышение эффективности исполнения органами местного
цель программы	самоуправления возложенных полномочий.
	Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной
	службе в органах местного самоуправления муниципального образования
	город Набережные Челны
Задачи программы	Повышение результативности деятельности органов местного
	самоуправления через совершенствование их организационной структуры
	и штатной численности.
	Развитие профессиональной и управленческой компетентности
	муниципальных служащих.
	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки
	деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.
	Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых,
	перспективных специалистов.
	Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.
	Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на
	муниципальной службе.
	Реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе
	совместно с институтами гражданского общества
Сроки реализации	2014 - 2016 годы
программы	2017 201010ды
программы	

Объемы и источники	Источники		Годы про	граммы	
финансирования программы	финансирования	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Всего за период реализа ции
	Муниципаль ный бюджет	50 000	50 000	50 000	150 000
	Федеральный бюджет	0	0	0	0
	Республикан ский бюджет	в размере, согласно распоряже нию Кабинета Министров Республики Татарстан о распределе нии субсидий по муниципаль ным образова ниям Республики Татарстан на организа цию повышения квалифика ции муниципаль ных служащих Республики Татарстан в 2014 году	в размере, согласно распоряже нию Кабинета Министров Республики Татарстан о распределе нии субсидий по муниципаль ным образова ниям Республики Татарстан на организа цию повышения квалифика ции муниципаль ных служащих Республики Татарстан в 2015 году	в размере, согласно распоряже нию Кабинета Министров Республики Татарстан о распределе нии субсидий по муниципаль ным образова ниям Республики Татарстан на организа цию повышения квалифика ции муниципаль ных служащих Республики Татарстан в 2016 году	
	Прочие источники	0	0	0	0
	всего	50 000	50 000	50 000	150 000

Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности

- повышение эффективности деятельности аппаратов органов местного самоуправления;
- определение численности муниципальных служащих, соответствующей целям и задачам деятельности органов местного самоуправления;
- актуализация резерва управленческих кадров муниципальной службы муниципального образования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления;
- создание системы адаптации и наставничества муниципальных служащих;
- внедрение критериев оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- усовершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва;
- организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития муниципального образования город

Набережные Челны;

- усиление мотивации муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе, проведение ежегодного конкурса «Лучший работник в сфере муниципального управления муниципального образования город Набережные Челны»;
- повышение уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления;
- актуализация нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, проведение организационной и методической работы по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.

Глава 1. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социальноэкономического развития муниципального образования город Набережные Челны. Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения. В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

- 1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;
- 2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная: недостатками организационных структур органов местного самоуправления; неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих; отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- 3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;
  - 4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

Положением о муниципальной службе в городе Набережные Челны утвержденным решением Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны от 18.04.2008 №31/13 установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы города Набережные Челны и программами развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, финансируемыми ежегодно соответственно за счет средств бюджета города Набережные Челны и бюджета Республики Татарстан.

#### Глава 2. Основные цели программы

Основными целями программы являются:

- 1) повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных полномочий;
- 2) внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны.

Глава 3. Задачи программы и перечень программных мероприятий

Для реализации поставленных целей необходимо выполнение следующих задач:

- 1) повышение результативности деятельности органов местного самоуправления через совершенствование их организационной структуры и штатной численности;
- 2) развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих;
- 3) внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих;
- 4) привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов;
  - 5) нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы;
- 6) построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе;
- 7) реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе совместно с институтами гражданского общества.

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы и финансирование по мероприятиям программы изложены в приложении к программе.

#### Глава 4. Ресурсное обеспечение программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования, выделяемых на текущее финансирование, на содержание органов местного самоуправления по разделу 01 «Общегосударственные вопросы» ежегодно в сумме 50 000 рублей, а также за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах, ежегодно выделяемых на организацию повышения квалификации муниципальных служащих Республики Татарстан распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан (субсидия)

#### Глава 5. Организация управления программой и контроль за ходом ее реализации

На управление персоналом и муниципальной службой возлагается осуществление функций по планированию и мониторингу реализации плана мероприятий программы.

Контроль за ходом реализации программы осуществляет Руководитель Аппарата Исполнительного комитета.

Глава 6. Основные мероприятия программы и индикаторы оценки результатов

N	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки	Индикаторы оценки конечных	3н	ачения и	индикато	ров
			выполнен ия основных мероприя тий	результатов, единицы измерения	2013г.			2016г
	«Повышение эффективности исполнени а: «Повышение результативности деятел			к полномочий»				
1.	Анализ структуры органов местного самоуправления	Городской Совет (по согласованию), Исполнительный комитет, Контрольно-счетная палата (по согласованию)	2014	Составление отчета по результатам анализа структуры органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	1	1	-	-
2.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	противодействию коррупции) (по	2014 — 2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	4
Цель «	«Развитие профессиональной и управлен	ческой компетентности муниципальны	х служащих	ζ»				
3		Городской Совет (по согласованию), Исполнительный комитет, Контрольно-счетная палата (по согласованию)	2014 — 2016 годы	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	33 %	33 %	33 %	33 %

	а «Нормативное и методическое обеспеч	ение муниципальной службы»			_			
4	Мониторинг и экспертиза муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета, правовое управление Исполнительного комитета	2015	Представление отчета об анализе муниципальных правовых актов, предложений по их совершенствованию	-	-	1	-
Задач	и «Реализация мер по противодействию в	и поррупции на муниципальной службе с	овместно с	институтами гражданского общества	a»			
5	Участие в подготовке информации об антикоррупционном мониторинге эффективности деятельности органов местного самоуправления	противодействию коррупции) (по	2014 — 2016 годы	Подготовка статистических материалов	4	4	4	4
Набер	«Внедрение современных технологий в кад режные Челны» за «Внедрение эффективных механизмов						город	
6.	Участие во внедрении единой информационной системы кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления	Городской Совет (по согласованию), Исполнительный комитет, Контрольно-счетная палата (по согласованию)	2014- 2015	Утверждение плана работы по внедрению единой информационной системы кадрового состава муниципальной службы в органах местного	-	1	1	-
				ГСАМОУПОАВЛЕНИЯ			•	
7.	Формирование резерва управленческих кадров муниципального образования город Набережные Челны	Городской Совет (по согласованию), Исполнительный комитет, Контрольно-счетная палата (по согласованию)	2014- 2016	самоуправления Включение в резерв управленческих кадров не менее двух человек на каждую управленческую должность в органах местного самоуправления	на 100% долж ност ей	на 100% должн остей	на 100% должн остей	на 100% должн остей

9	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	-	1	-	-
Задача	а «Привлечение и закрепление на муниці	ипальной службе молодых, перспектив	ных специа.	листов»				
10	Проведение лекций, семинаров,	Городской Совет (по согласованию),	2014 –	Количество проведенных	-	1	1	1
	круглых столов для учащихся высших	Исполнительный комитет,	2016	мероприятий				
	и средних специальных учебных	Контрольно-счетная палата (по	годы					
	заведений о целях и задачах муниципальной службы	,						
11	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно -телекоммуникационной сети «Интернет»	Городской Совет (по согласованию), Исполнительный комитет, Контрольно-счетная палата (по согласованию)	2014 — 2016 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-	8	8	8
Задача	«Построение эффективной системы мот	ивации, стимулирования на муниципал	ьной служб	e»				
12	Организация и проведение ежегодного		2014 –	Принятие нормативного	1	1	1	1
	конкурса «Лучший работник в сфере	_ ·	2016	правового акта и проведение				
	муниципального управления муниципального образования город Набережные Челны» и представление к участию в соответствующих республиканских и всероссийских конкурсах	Исполнительного комитета	годы	конкурса «Лучший работник в сфере муниципального управления муниципального образования город Набережные Челны»				

Задач	а «Нормативное и методическое обеспеч-	ение муниципальной службы»						
13			2014 — 2016 годы	Представление отчета о кадровой работе в органах местного самоуправления и предложений	1	1	1	1

Руководитель Аппарата Исполнительного комитета

И.М. Яруллин

Приложение к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы муниципального образования город Набережные Челны на 2014-2016 годы»

## Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы и финансирование по мероприятиям программы

N	Наименова	Наименова	Наиме	Наименование	Исполнители	Сроки	Индикаторы	=				Фина	нсирова	ние с
п/п	ние цели	ние задачи	нова	мероприятия		выпол	оценки конечных					указан	ием исто	очника
			ние			нения	результатов,				финансир			ія, руб.
			под			основ	единицы	2013г.	2014г.	2015г	2016г	2014г.	2015Γ	2016г
			про			ных	измерения							
			грамм			меропри								
						ятий								
1	Повышение	Повышение		Анализ структуры	Городской Совет	2014	Составление	1	1	ı	-	меропрі	он китки	сят
	эффективно	результатив		органов местного	(по согласованию),		отчета по					организ	ационнь	<b>І</b> Й
	сти	ности		самоуправления	Исполнительный		результатам					характе	p	
	исполнения	деятельности			комитет,		анализа структуры							
	органами	аппаратов			Контрольно-		органов местного							
	местного	органов			счетная палата		самоуправления и							
	самоуправл	местного			(по согласованию)		предложений по их							
	ения	самоуправле					совершенствовани							
	возложен	кин					Ю							

2	ных			Осуществление	помощник Мэра	2014 –	Количество	4	4	4	4	меропри	интия ио	CGT
2	полномочий			контроля	(по	2014 –	проведенных	7	7	7	7	организ		
	HOMEO HIM				противодействию	годы	проверочных и					характе		
				муниципальными	коррупции) (по	тоды	иных мероприятий					Aupukie	P	
				служащими	согласованию),		иных мероприятии							
				требований,	Городской Совет									
				,	(по согласованию),									
					Исполнительный									
				1 /	комитет,									
				с прохождением муниципальной	T									
					Контрольно-									
					счетная палата (по									
				' '	согласованию)									
				противодействию										
3	-	Dagarana		коррупции	Гана	2014 –	Пана	33 %	33 %	33 %	33 %	50 000	50 000	50,000
3		Развитие	програ	Организация	Городской Совет		Доля	33 %	33 %	33 %	33 %			
		профессиона	мма	повышения	(по согласованию),	2016	муниципальных					средств	-	средст
		льной и	ПОВЫШ	квалификации,	Исполнительный	годы	служащих,					a	ва	ва
		управленческ	ения квали	профессиональной	комитет,		прошедших							
		ой	фикац	-	Контрольно-		повышение					та	та	та
		компетентно	ии	стажировки	счетная палата (по		квалификации,					муници	-	муниц
		сти	муниц	муниципальных	согласованию)		профессиональную					пально		ипальн
		муниципальн	ипальн	служащих			переподготовку в					ГО	ого	ого
		ых служащих	ых				соответствующем					образо	-	образо
			служа				году					вания	вания	вания
			щих											
4		Нормативное		Мониторинг и	управление	2015	Представление	-	-	1	-	меропри	он китки	СЯТ
		И		экспертиза	персоналом и		отчета об анализе					организ	ационнь	<b>і</b> й
		методическое		муниципальных	муниципальной		муниципальных					характе	p	
		обеспечение		правовых актов по	службой		правовых актов,						-	
		муниципальн		вопросам	Исполнительного		предложений по их							
		ой службы		муниципальной	комитета,		совершенствовани							
		,		службы	правовое		Ю							
					управление									
					Исполнительного									
					комитета									

5		Реализация мер по противодейст вию коррупции на муниципальн ой службе совместно с институтами гражданского общества	подготовке информации об антикоррупционном мониторинге эффективности деятельности органов местного самоуправления	помощник Мэра (по противодействию коррупции) (по согласованию), управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета	2014 – 2016 годы	Подготовка статистических материалов	4	4	4	4	мероприятия носят организационный характер
6	Внедрение современны х технологий в кадровую работу на муниципаль ной службе в органах местного	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе	внедрении единой информационной системы кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления	Городской Совет (по согласованию), Исполнительный комитет, Контрольносчетная палата (по согласованию)	2014- 2015	Утверждение плана работы по внедрению единой информационной системы кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления	-	1	1	-	мероприятия носят организационный характер
7	самоуправл ения муниципаль ного образования город Набережны е Челны	муниципальн ых служащих	Формирование резерва управленческих кадров муниципального образования город Набережные Челны	Городской Совет (по согласованию), Исполнительный комитет, Контрольносчетная палата (по согласованию)	2014- 2016	Включение в резерв управленческих кадров не менее двух человек на каждую управленческую должность в органах местного самоуправления	на 100% долж ност ей	на 100% должн остей	на 100% должн остей	на 100% должн остей	мероприятия носят организационный характер
8			Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых муниципальных служащих	Городской Совет (по согласованию), Исполнительный комитет, Контрольносчетная палата (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых муниципальных служащих	-	1	-	-	мероприятия носят организационный характер

0		C = = = = = = = = = = = = = = = = = = =		2014	Пинти		1			
9		Совершенствование	управление	2014 год	Принятие	-	1	-	-	мероприятия носят
			персоналом и		методики оценки					организационный
		профессиональных	муниципальной		профессиональных					характер
		знаний и навыков	_		знаний и навыков					
		муниципальных	Исполнительного		и муниципальных					
		служащих, а также			служащих, а также					
		лиц, претендующих			лиц,					
		на замещение			претендующих на					
		должностей			замещение					
		муниципальной			должностей					
		службы, при			муниципальной					
		проведении			службы, при					
		конкурсов на			проведении					
		замещение			конкурсов на					
		вакантных			замещение					
		должностей			вакантных					
		муниципальной			должностей					
		службы, аттестации,			муниципальной					
		квалификационного			службы,					
		экзамена,			аттестации,					
		формировании			квалификационног					
		кадровых резервов			о экзамена,					
					формировании					
					кадровых резервов					
10	Привлечение	Проведение лекций,	Городской Совет	2014 -	Количество	_	1	1	1	мероприятия носят
	и	семинаров, круглых	±	2016	проведенных					организационный
	закрепление	столов для	Исполнительный	годы	мероприятий					характер
	на		комитет,		1 1					1 1
	муниципальн	средних	Контрольно-							
	ой службе	специальных	счетная палата (по							
	молодых,	учебных заведений	,							
	перспективн	о целях и задачах								
	ых	муниципальной								
	специалистов	службы								
	специалистов	VII y MODI						]	l	

11	ı	<u> </u>	пс	E v 0	2014	1/			0	0 1	
11			Публикация	Городской Совет	2014 -	Количество статей и иных	-	8	8	8	мероприятия носят
			1 1	(по согласованию),	2016	информационно-					организационный
			деятельности	Исполнительный	годы	аналитических					характер
			муниципальных	комитет,		материалов о					
				Контрольно-		деятельности					
			средствах массовой			муниципальных					
				согласованию)		служащих, развитии					
			официальных			муниципальной					
			сайтах органов			службы,					
			местного			опубликованных в					
			самоуправления в			средствах массовой					
			информационно -			информации, на					
			теле-			официальных сайтах					
			коммуникационной			органов местного					
			сети «Интернет»			самоуправления в					
			1			информационно- телекоммуникационн					
						ой сети «Интернет»					
12	П	Іостроение	Организация и	управление	2014 –	Принятие	1	1	1	1	мероприятия носят
12		ффективной	проведение	персоналом и	2016	нормативного	•	1	•	1	организационный
		истемы	ежегодного	муниципальной	годы	правового акта и					характер
		отивации,	конкурса «Лучший		тоды	проведение					ларактер
		гимулирова	работник в сфере			конкурса «Лучший					
		ия на	муниципального	комитета		работник в сфере					
		ия на Гуниципальн		комитета		муниципального					
		й службе	управления			•					
	OI	и служое	муниципального			управления					
			образования город			муниципального					
			Набережные			образования город					
			Челны» и			Набережные					
			представление к			Челны»					
			участию в								
			соответствующих								
			республиканских и								
			всероссийских								
			конкурсах								

13	Нормативное	Совершенствование	Представление	1	1	1	1	мероприятия носят
	И	кадровой работы в	отчета о кадровой					организационный
	методическое	органах местного	работе в органах					характер
	обеспечение	самоуправления,	местного					
	муниципаль	ориентация на	самоуправления и					
	ной службы	современные	предложений					
		технологии						
		управления						
		персоналом						